Mitarbeiterentwicklung als integrierte Gesamtkonzeption:

Bedarfsplanung
- qualitativ wie quantitativ
- Kurz und mittelfristig
- kapazitätsorientiert

Recruiting
- intern und extern
- Auftritt nach außen
- Mitarbeiterbeschaffung

Interview
- Funktionale u. Technische Fähigkeiten
- Stellenbeschreibung
- Anforderungsprofil

Arbeitsbeginn
- Erster Arbeitstag
- Infomaterial
- Mentor
- Probezeit

Mitarbeit
- Entlohnungssystem
- Arbeitszeitmodelle
- Ideenbörse

Potentialentwicklung
- Aus- & Weiterbildung intern u. extern
- On the Job Training Programme
- Jobenrichment

Motivation
- Umfassendes Motivationsprogramm

Kennzahlen
- regelmäßig
- Personalkosten / Mitarbeiter
- Umsatz od. GOP / Mitarbeiter
- Urlaubsabbauplanung

Austritt aus dem Unternehmen
- Ending Interview
- Nachfolge Regelung

„Unternehmenskultur = Kommunikationskultur“

Andreas Vögl | A-2500 Baden bei Wien | Austria | +43 (0) 676 320 81 59 | andreas.voegl@voegl.at